

**Beste collega's, Stem PVDA+ op 13 juni. Lijst nr 19**  
**We zijn heel trots onze 4 Sidmar-kandidaten te kunnen voorstellen:**

**DIRK GOEMAERE**

Ex-Sidmar delegee  
 Bediende Belgacom  
 Gemeenteraadslid Zelzate

**Kamerlijst**  
**Oost-Vlaanderen**

**20ste plaats (lijstduwer)**

Assenedesteenweg 41  
 0478 24 55 96  
 goemaere.dirk@skynet.be  
 www.pvda.be



**Eerst de mensen, niet de winst ! PVDA+**



**Lucien De Rouck**  
 Kamer effectieven  
 7e plaats



**Anne De Mulder**  
 Kamer Effectieven  
 10e plaats



**Dirk Picquet**  
 Kamer Effectieven  
 15e plaats

Beste Collega's,

Deze kandidaten verdienen jullie stem: op hen kan je rekenen om het Brugpensioen te verdedigen.

**Lucien De Rouck**, jullie collega van de Centrale Werkplaats, ACV – lid. Wegens zijn consequente inzet en zijn kritische zin erg geapprecieerd door zijn collega's. Ik hoop dat jullie hem veel stemmen geven, en reclame maken voor hem onder andere via de "mond-aan-mond reclame".

**Anne De Mulder**, jarenlang delegee ABVV bij schoonmaakbedrijf GOM (nu ISS) op Sidmar. Speelde een belangrijke rol in de staking in 2007, om een reorganisatieplan voor de poetsvrouwen af te wentelen.

**Dirk Picquet**, 34 jaar dienst op Sidmar, waarvan de laatste 10 jaar delegee ABVV in de KWA. Sinds kort op Brugpensioen. Maar hij heeft zijn vechtlust zeker niet verloren, en wil zijn kennis ten dienst stellen van de PVDA,"... omdat die partij als enige opkomt voor het behoud van het Brugpensioen...."

**Mij** zien jullie, 22 jaar na mijn afdanking nog zowat maandelijks aan de poort. Ik probeer jullie te informeren over wat er gebeurt in de fabriek. Ik ijver voor sterke en strijdbare vakbonden die naar de leden luisteren.

Ik probeer een linkse en kritische visie te brengen, over het beleid van Mittal en over deze kapitalistische maatschappij.

Ik ben sinds 2000 ook gemeenteraadslid in Zelzate. Daar weten ze, dat ik me vast bijt in mijn dossiers, bvb voor goedkopere energie en bvb voor het verdwijnen van de parkeermeters van Apcoa, en het niet betalen van oude parkeerboetes.

**Opgelet: moet je werken op 13 juni? Geef dan aub volmacht aan iemand die je stem op onze lijst kan uitbrengen, dank bij voorbaat!**

Deze kandidaten verbinden er zich toe nooit af te gaan van de eis: behoud van de huidige Brugpensioen- regeling.

**Stem ook voor volgende kandidaten:**

**Tom De Meester**  
 Kamer  
 Lijsttrekker  
 Auteur van petitie  
 "6 % BTW op energie"



**Klaar Van Bossuyt**

**Kamer**  
**12<sup>e</sup> plaats**



**Tine Van Rompuy**

**Senaat**  
**Lijsttrekker**



**Frans Van Acoleyen**

**Senaat**  
**4<sup>e</sup> plaats**



# Beste collega's, via dit pamflet wil ik aan ieder van jullie persoonlijk vragen om op 13 juni te stemmen op de PVDA+ op lijst nr 19

1. **Omdat de PVDA de enige partij is die zich volledig inzet voor het behoud van uw Bruggensioen.**  
Zie uitleg in bijgevoegd pamflet.

2. **Omdat we met de PVDA hier jaar na jaar aan de poort staan, om jullie info te bezorgen.**  
Om jullie verzet te steunen. Om een goede vakbondswerking te stimuleren. **We zijn de enige partij die dat doet**, de andere partijen duiken enkel eens op voor verkiezingsfolders, wij zijn hier elke maand!! En dat al gedurende vele jaren. **Zou het niet schitterend zijn, mochten wij in het parlement kunnen zetelen, om van daaruit nog meer jullie belangen te verdedigen?**

3. **Omdat de PVDA altijd aan jullie kant staat. Neem nu de situatie van de laatste dagen: Opnieuw werkonderbreking in KWA Onderhoud op dinsdag 1 juni! Vervolg deze week?**

Herinner je de 3-dagen staking in de KWA Onderhoud, vlak voor Pasen. Resultaat: 3 ploegbazen behouden, en in totaal 18 jobs uit de brand gesleept. Op 3 en 4 juni opnieuw evaluatie. Een ganse reeks knelpunten. Onder andere: **het technisch onderlegde werk door de eigen diensten te laten uitvoeren.**

**Op dinsdag 1 juni was het weeral prijs:** in de Skinpass was namelijk DSD bezig een haspel te vervangen terwijl dit toch voorzien was om te laten uitvoeren door de Algemene Onderhoud. De mechanikers dagploeg van de afdeling hadden dit "aangekaart" bij hun meestergast. Die gaf als antwoord: "Zouden jullie dit werk wel kunnen"! De vakbond was ook al met een kluit in het riet gestuurd met als uitleg: "... maar de haspel wordt niet vervangen...". Ook was er zoezegd niks geweten bij de lijn- verwoordelijke Algemeen Onderhoud.... Met andere woorden: **de leiding is opnieuw "goe bezig" om daar een tijdbom weer op actief te zetten!!! Ook in andere diensten protest rond "COT": allemaal samen?**

*"...ook in de Onderhoud WWA is de reorganisatie doorgevoerd. Iedereen klaagt, maar voorlopig gebeurt er niets. We zouden beter eensgezind zijn en hier ook eens de pin eruit te trekken.(...) Hier zijn nu mechanikers ploegbaas over elektrikers. In de Koudwals hebben ze hun elektrische ploegbazen terug gekregen. en hier...?? 4 ploegbazen weg, met pensioen en niet vervangen..... Overall buitenfirma's zonder opleiding: dikwijls gevaarlijke situaties. Voor mij is de maat stilaan vol. Volk afvloeien en de crisis als dekmantel gebruiken? Daar kan ik geen begrip voor opbrengen..."*

**Geen overuren! Een delegué heeft zijn verantwoordelijkheid opgenomen!**

Mittal maakt misbruik van de crisis om steeds meer te eisen van het personeel. Wat vroeger niet kon beschouwen sommige verantwoordelijken als normaal. **Neem nu de overuren:** de wetgeving is duidelijk : er mag maximum 11 u na elkaar gewerkt worden. Dat wordt meer en meer met de voeten getreden. Vorige maand is er bij de Loopkranen meer dan 15 uur na elkaar gewerkt!! Dat is toch onverantwoord! **Gelukkig heeft een vakbondvertegenwoordiger zijn verantwoordelijkheid genomen. Hij heeft 3 mekaniekers naar huis gestuurd. Dan heeft hij een punt gemaakt van het recht op betaalde rust.** "Crane Maintenance Manager" heeft daarover een duidelijke nota gemaakt voor het personeel. Met de slotzin: "**ik eis dat er nooit meer gezondigd wordt tegen de 11u-regel**". Goede zaak. **Maar het was de delegée die zijn nek had uitgestoken, en de bal aan het rollen heeft gebracht, gefeliciteerd, dus!**

**Leidinggevend van Hoogovens (HO) willen Hartslag- metingen bij smelters misbruiken om rusttijden te verminderen, en de 5° man weg te nemen. Dat mag niet passeren!**

Na veel discussie over de arbeidsbelasting van het werk aan de HO, werd overeengekomen om testen te doen over de hartslag tijdens het werk. De resultaten van de eerste metingen waren heel slecht: zelfs bij 20 ° C haalden personen boven 45 jaar pieken van 180 hartslagen per minuut! **Maar de bazen trokken daaruit het besluit, dat ze daar te veel rusten...!!** Op 2 juni werden de smelters geïnformeerd. De leiding wilde hen in 3-4 groepjes opsplitsen. Maar de mensen van de HO hangen goed aan elkaar, en hadden beslist dat ze de uitleg samen wilden horen. Ze hebben de HO een paar uur vertraagd en dus minder af gegoten als eerste protest. Er ontstond paniek bij de leiding, en er werd een afspraak gemaakt voor een nieuwe vergadering op 3 juni. Het personeel ging akkoord met meer uitgebreide hartslagtesten, maar enkel om de "**arbeidsbelasting**" te meten, **niet om te beknibbelen op rusttijden. De 5° man moet behouden blijven!** Wordt vervolgd.



Eerst de mensen, niet de winst

**Help ons groeien, alle hulp is welkom, dank bij voorbaat. Contacteer me, jullie collega, Dirk**

**Surf naar [www.solidair.org](http://www.solidair.org)  
mail: [goemaere.dirk@skynet.be](mailto:goemaere.dirk@skynet.be)**

**Tel 09/344 08 79**

**GSM 0478/24 55 96**