

31/03/2010

Vandaag en morgen aan de poort: verkoop van lekkere paaseitjes. Opbrengst ten voordele van een project voor de vakbond SNTS van de gezondheidswerkers in Cuba.

Prijs: 3 € voor zakje van 5 eitjes. Met foldertje.

Opgelet: verkoop vandaag bij buitenkomen aan de post waar je dit pamflet hebt gekregen.

Behalve: Post 1 + Post 2 dagploeg:
verkoop **morgenvroeg** bij binnenkomen



Beste collega'

De economische crisis komt ook hard aan in Cuba. Toch werd er niet gesnoeid in de sociale voorzieningen. Dank zij het socialistische systeem heeft elke Cubaan daar recht op gratis gezondheidszorg en onderwijs, een goedkope woning, goedkope energie, een stabiel pensioen, enz.

Omdat in Cuba niet de winsten, maar de mensen op de eerste plaats komen;

Vergelijk dat maar eens met ons systeem: bank aandelen klappen plots in elkaar, de overheid pompt miljarden belastinggeld van de kleine man in de banken. Wij moeten dat ophoesten en besparen en langer werken. Maar aandeelhouders krijgen vette dividenden uitgekeerd.

Cuba pakt dit totaal anders aan: Dokter Javier Maqueira, plaatselijk vakbondssecretaris, legt uit: "...We blijven een arm land en zijn erg afhankelijk van zachte leningen en de solidaire hulp van vrienden. Maar we doen hier zelf ook enorme inspanningen om te zorgen dat ons sociaal systeem de noden van de mensen blijft voorop stellen. **De economische crisis viel in Cuba samen met de ergste natuurramp in vijftig jaar: de orkanen Gustav en Ike.** De schade bedroeg 3,9 miljard euro. Bovendien is er reeds 50 jaar een streng embargo door de VS tegen ons kleine eilandje met 10 miljoen inwoners. Ook onder President Obama blijft dit VS-embargo verder duren. De Cubaanse economie is kwetsbaar, omdat ze erg afhankelijk is van enkele sectoren, zoals toerisme en enkele exportproducten. Om in die omstandigheden een goed draaiend en goedkoop systeem van volksgezondheid te blijven uitbouwen is niet simpel...."

Problemen, maar toch solidair met Haïti

"...Bovendien willen we solidair blijven om te helpen in de ontwikkeling van de landen uit het Zuiden, voor de uitbouw van een betere gezondheidszorg. Opleiding van dokters en verplegenden, **bvb. bij de aardbeving in Haïti stuurden we als eersten grote hulpteams.** De VSA stuurden duizenden soldaten. Wij stuurden 340 dokters en zorgden voor de opleiding van Haïtiaanse verplegenden. Havana heeft ook 400.000 vaccins opgestuurd tegen tetanus voor de gekwetsten. Maar in de Westerse media was daar weinig van te merken."

Het is duidelijk: het Cubaanse gezondheidssysteem verdient een dikke pluim. De rol van de gezondheidsvakbond is daarin niet te onderschatten. Die verdient dus onze steun!

De rol van de vakbond in Cuba verschilt in wezen niet zoveel van die in andere landen.

De vakbond verdedigt de rechten van de arbeiders. Hij waakt op het correct toepassen van wetten en CAO's in het voordeel van de werknemers. Ze werken ook rond thema's als vrouw en arbeid, jongeren en arbeid, lonen, arbeidsomstandigheden, veiligheid, en het ontwikkelen van internationale relaties.

Delegees worden elke 6 maand geëvalueerd op algemene vergaderingen in de bedrijven. Voldoen ze niet, dan kunnen ze worden weggestemd.

De vakbonden in Cuba zijn volledig autonoom, en ontvangen geen subsidies van staat of partij

Daarom zijn ze heel blij met onze steuncampagne. De Paaseieren verkoop in 2009 bracht 7.500 euro op ten voordele van de gezondheidsvakbond in Pinar del Río. (westen van Cuba).

Aan Sidmar verkochten we 220 zakjes, dit bracht 304 € op.

Dit jaar gaat de opbrengst naar de gezondheidsvakbond van de Cubaanse provincie Villa Clara (aan de noord-kust en zo'n 300 km verwijderd van Havana). De vakbondswerking is er zeer actief en telt meer dan 36.000 leden.

Met de opbrengst van deze campagne willen ze een vormingslokaal voor hun militanten en delegees opknappen en beter uitrusten met computer en projector en dergelijke.

Meer info op: www.cubanismo.net en bij Geneeskunde Voor De 3^e Wereld www.g3w.be

Ik hoop dus dat jullie ook dit jaar vele zakjes paaseitjes kopen. Prijs: 3 € per zakje, maar elke euro extra is welkom, op vrijwillige basis. Dank bij voorbaat, Dirk

De regering gaf 20 miljard aan de banken, maar de staat zit nu zelf in crisis, met een gigantisch gat in de begroting; De regering Letermé is bezig aan rondes van “sociaal overleg”: alle partijen in het parlement, ja ook LDD, VIBI, ook Spa en Groen! zijn akkoord dat er moet bespaard worden bij de kleine man, dat er 3 jaar langer moet worden gewerkt! Werk voor de jongeren, dat hebben we nodig. En handen af van ons Brugpensioen! Haal het geld nu eens eindelijk bij de grote vermogens, de 2 % rijkste Belgen. **De Euro-miljonairs!**

Politiekers van allerlei slag proberen ons nu aan te praten dat “3 jaar langer werken nodig is om de pensioenen betaalbaar te houden...” en dat het brugpensioen moet worden afgebouwd. Een Generatiepakt-Bis. 3 jaar langer werken? Er is nu al geen werk voor de jonge mensen, en de crisis is lang niet voorbij.

Een miljonairstaks van 1 % op de vermogens van de 88.000 Euromiljonairs in België levert 8 miljard op = betaalbare pensioenen en sociale zekerheid. Surf naar www.miljonairstaks.be

Letermé zegt: “**de tewerkstellingsgraad moet worden opgekrikt**”. Hoe? Gaan ze nieuwe jobs scheppen voor de jongeren? Nee hoor: ze willen “**de ouderen activeren**”, dus langer doen werken. Het Brugpensioen afbouwen. Maar dat brengt geen zoden aan de dijk, het zorgt alleen maar voor meer werklozen, die zich voor dezelfde jobs moeten aanbieden! Elkaar plat concurreren op de “**arbeidsmarkt**”. En ook daar is de regel: hoe meer aanbod, hoe goedkoper. Dat is een gedroomde situatie voor de bedrijven, om verder onze lonen en werkomstandigheden naar beneden te halen;

Op Sidmar zien we dat heel duidelijk, met het “plan 2009”: 987 jobs geschrapt, en voor een deel opgevuld met interim - en minderwaardige contracten. En uitbesteding van opdrachten aan externe bedrijven. Die ze tegen elkaar uitspelen! Laten we de handen in elkaar slaan, samen met de vakbonden.

Overall is volk te kort. Alles draait vierkant. **Neem nu de KG (Kontinu-Gieterij): er is te weinig volk om het verlof op te nemen.** De oplossing? **Overuren!!** Maar in Continu betekent dat soms 8 dagen na elkaar werken, en dan na 1 rustdag weer 7 of 8 dagen werken!! Hebben onze ouders en de vakbonden daarom zo gevochten voor de 8 uredag, en de 40(37) urenweek? Men probeert de mensen onder druk te zetten, om de collega zijn verlof toe te staan. Denk toch even na: zo kan hun systeem draaien.

Denk aan je toekomst en aan die van je kinderen, niet aan de dividenden van de aandeelhouders.

Heel wat Onderhouds mensen contacteren mij over schrijvende toestanden: “.. *alles draait in het honderd... dat hebben we nog nooit meegemaakt... elk loopt tegen zijn goesting...arbeidstevredenheid???*...”

“... *ik heb voor mezelf besloten dat ik aan de hele mikmak niet ga meedoen... Vanaf nu telt alleen nog K3: nee, niet die kindergroep, maar.. “Kweet niets - Ken niets – Kan niets”. Dat ze daar maar eens hun conclusies uit trekken....*”

“...*wat zijn ze zinnens met de Onderhoud? Het lijkt wel dat die op termijn volledig zal worden uitbested. Je merkt dat aan alles: er wordt niet meer geïnvesteerd... de eigen Onderhouds mensen worden als huisvuil op straat gezet... Alle kennis wordt overgedragen via contracten naar externe firma's.. eens dat is doorgevoerd is de macht van de mensen volledig weg en kunnen we zelfs geen actie meer voeren... de mensen moeten beseffen dat ze hun eigen job buitensmijten... Mensen, laat jullie niet uit elkaar drijven: trek aan hetzelfde zeel!!.....*”

“...*De vakbonden kunnen hier en daar nog wat tegenhouden, zoals bij ons in de Cokes. De ploegen zouden naar 3 man per ploeg gaan in plaats van 4. Een onleefbare situatie natuurlijk. De vakbonden hebben dit kunnen tegenhouden, maar wat doet de leiding? ... Wel, die verlaagt het aantal mensen in Dagdienst evenredig. Dat zet geen zoden aan de dijk, hoor! En denkt ge dat iemand reageert? Ze spreken van aanwerving van interims en externen. Waar gaan we dan nog staan? Waarom laten wij ons als schapen naar de slachtbank leiden??.....*” Hein Van De Veire zijn Onderhoudsplan loopt in het honderd, maar hij krijgt promotie in Duinkerke, blijkbaar telt voor die mannen “wie kent ge”, in plaats van “wat kunt ge”?

Ook externe bedrijven worden tot de laatste druppel uitgeperst en voortdurend tegen elkaar uitgespeeld. Er zijn plannen, om Cataro te vervangen door ISS.

Het contract met Fusiref zou worden opgezegd, en een Duitse firma zou in de plaats komen. Die zou werken met ... Pools personeel in onder-aanneming!! Tot 30 % goedkoper!



Eerst de mensen, niet de winst

Contacteer me, jullie collega, Dirk
Tel 09/344 08 79 GSM 0478/24 55 96

lees op www.solidair.org
goemaere.dirk@skynet.be

v.u. M R Eligius Lemonnierlaan 171 1000 Brussel.